

MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE & CONDUITE DU CHANGEMENT

FORMATION-ACCOMPAGNEMENT



DÉLAIS D'ACCÈS

Le début de la prestation peut être estimé trois à quatre mois à partir de la première rencontre. Cette période comprend plusieurs rencontres pour identifier les objectifs, les attentes de la direction et les modalités ainsi que le contenu du programme de formation accompagnement et sa programmation.

DURÉE ET TARIFS

La durée du programme d'accompagnement est adaptée à chaque entreprise à la suite d'une identification de ses besoins. En général, ce programme se situe entre huit mois (TPE jusqu'à 50 salariés) et un an pour une PME de 50 à 200 personnes. Au-delà de cette taille d'entreprise, le programme de formation et d'accompagnement au changement est pluriannuel.

Le tarif est fonction des prestations proposées à l'entreprise. Contactez-nous afin que nous établissions le devis.

**94% DES PARTICIPANTS
SONT TRÈS SATISFAITS
OU SATISFAITS**

Enquête de satisfaction
sur un échantillon 18
répondants
en 2022.

NOUS CONTACTER

ISEOR, 15 chemin du Petit-Bois
69134 Écully Cedex - France

Tél. 33 (0)4 78 33 09 66 Fax. 33 (0)4 28 29 04 83

www.iseor.com
secretariat.general@iseor.com
Contact : Karile Morel

OBJECTIFS

- Développer par une approche globale de l'entreprise, touchant les différents métiers, les compétences managériales de la direction, des cadres et des managers de proximité.
- Améliorer les pratiques de pilotage de la performance sociale et économique.

COMPÉTENCES ET APTITUDES VISÉES

- Analyse des dysfonctionnements et évaluation des coûts cachés.
- Management et pilotage des activités et des collaborateurs en installant des indicateurs qualitatifs, quantitatifs et financiers de la performance économique et de la performance sociale.
- Pilotage et accompagnement des collaborateurs afin de perfectionner leurs compétences professionnelles.
- Conduite de projet organisationnel.
- Mise en place de stratégie de développement du potentiel humain, des compétences des collaborateurs, de leur employabilité, de leurs qualifications et de leurs rémunérations.

MÉTHODE UTILISÉE

Les modalités pédagogiques le plus couramment pratiquées sont :

- Des actions de formation-concertation par groupe de managers (maximum 15 par groupe), complétées par
- Des assistances personnalisées auprès des personnes formées pour les aider à mettre en œuvre le contenu de la formation (outils et concepts) ;
- Des groupes de pilotage incluant la direction pour évaluer les effets et impacts de la formation, et prendre ainsi des mesures correctives si nécessaire ;
- Des formations-accompagnements à l'analyse de dysfonctionnements, des coûts cachés et à la conduite de projets de recherche de solutions, appliquées sur deux ou trois services ou départements de l'entreprise.
- Les participants utilisent des outils et font des exercices d'application des concepts. Leurs travaux sont validés par les formateurs.
- Aucun prérequis n'est demandé.
- Les formations se déroulent dans les locaux de l'entreprise qui les aménage préalablement au démarrage de l'action de formation.